

**ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE EMPRESA
DEL PAS DE LA UEx CELEBRADA EL DÍA 15 DE FEBRERO DE 2021**

Mediante videoconferencia, realizada a través de la aplicación Zoom, siendo las once horas del día 15 de febrero de 2021, se reúnen bajo la presidencia de D. Francisco Javier Cebrián Fernández, asistido por el secretario que suscribe, y con la participación de los miembros del Comité de Empresa que se indican a continuación:

D^a. M^a del Carmen Antequera Recio (U.S.O.)
D. Juan Carlos Cadenas Holguín (U.S.O.)
D. Francisco Javier Cebrián Fernández (U.S.O.)
D. Luis Espada Iglesias (U.S.O.)
D. Germán Fernández Corrales (U.S.O.)
D. José Francisco Hurtado Masa (CSIF), y
D^a. Diana María Sánchez Rosado (U.S.O.)

Excusa su asistencia el delegado de personal D. Diego José Cáceres Benítez (CC.OO.).

También asiste D. Felipe M. Martín Romero, delegado sindical de UGT.

El orden del día a tratar es el siguiente:

1º) Estudio y aprobación, si procede, de las actas de las sesiones anteriores: ordinaria de 16 de octubre y extraordinarias de 30 de octubre y 20 de noviembre, todas ellas de 2020.

Se aprueban las actas de las sesiones anteriores: ordinaria, de 6 de marzo, y extraordinarias, de 15 y de 22 de mayo y de 15 de junio, todas ellas de 2020, por unanimidad de los presentes.

2º) Informe del presidente.

■ Notificaciones de personal sobre contrataciones:

- ✓ El 19 de octubre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que se procede a formalizar el contrato de VIVAS VIVAS, CARLOS JESÚS, Plaza: Socorrista Plaza: PLR0476A Subgrupo:C2 Destino: Piscina climatizada de la Facultad de Ciencias del Deporte.- Cáceres Modalidad: obra o Servicio determinado. Duración: Desde su incorporación hasta el 14/01/2021.
- ✓ El 27 de Octubre nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que con fecha 01/11/2020, se procede a formalizar los contratos de los siguientes Técnicos de Apoyo del SEXPE: ALONSO MATEO, INMACULADA; CEREZO PIZARRO, MARIO; FERNÁNDEZ DE CÉSPEDES, GUZMÁN; GÓMEZ ÁLVARO, MARÍA DEL CARMEN; MONTAÑA ROJO, ELENA DE LA; PULIDO PACHECO, JUAN CARLOS; ROBUSTILLO CARMONA, MARÍA DEL CARMEN; SALGADO RODRÍGUEZ, CARLOS DAVID; SORIANO GIL, MIGUEL; VILLAR RODRÍGUEZ, JULIA. Todos son TITULADOS SUPERIORES GRUPO I y sus contratos van desde 01/11/2020 al 30/04/2022.
- ✓ El 19 de octubre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que se procede a formalizar el contrato de FRANCESC MARGINEDAS MIRÓ Plaza: IPL00693; Subgrupo: C2; Complemento Destino: 16 Complemento Específico: EG16; Dedicación: TC; Duración del contrato: desde el 30/10/2020 al 29/12/2020; Lugar de trabajo: DPTO. DE HISTORIA. FACULTAD DE FILOSOFÍA Y LETRAS.

- ✓ El 30 de octubre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que tras la culminación del proceso selectivo, convocado por resolución 439/2020 de la Gerencia, de 10 de junio, que la persona seleccionada se incorporará el próximo 3 de noviembre con los datos que se detallan a continuación: PÍRIZ CORTÉS, MARÍA CONCEPCIÓN; Plaza: PLM0187 (Técnico Especialista de Administración; Destino: Facultad de Medicina (Badajoz); Tipo de contrato: interinidad por vacante.; Inicio de la contratación: 3 de noviembre de 2020. Finalización de la contratación: hasta que finalicen las causas que motivaron la contratación, la cobertura definitiva del puesto o amortización del puesto de trabajo.
- ✓ El 30 de octubre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que se ha procedido a la formalización de los contratos de los Técnicos de Apoyo dentro del Programa de Garantía Juvenil del SEXPE de los siguientes candidatos: DIMITROVA ANGELOVA, DOROTEYA; DUEÑAS SANTANO, FRANCISCO JAVIER; ESPINOSA VILLARINO, FRANCISCO LUIS; FERNÁNDEZ BABIANO, IRENE; FERNÁNDEZ MARTÍNEZ, DANIEL; HERNÁNDEZ CABALLERO, IRENE; MARTÍN-RAYO NOGALES, FLORENCIA; MORAGA LOZANO, CARLOS; OTERO CALDERÓN, EDUARDO; PÉREZ VERA, LUCÍA; PUNZÓN AGUDO, SAMUEL; ROMERO GUZMÁN, DANIEL; RUBIO BARBERO, FRANCISCO JAVIER; SÁNCHEZ CRUZ; SELENETEJERO CORDERO, PAULA.
- ✓ El 4 de noviembre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que con fecha 01/11/2020, se ha formalizado el contrato como Técnico de Apoyo del SEXPE de JORGE CARRASCO FACUNDO, como Técnico especialista GRUPO III y su contrato va desde 01/11/2020 al 30/04/2022.
- ✓ El 5 de noviembre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que con fecha 01/11/2020 han sido dados de alta las personas que a continuación se detallan: GERMÁN FERNÁNDEZ CORRALES. Personal Laboral (Jubilación Parcial 50%) Técnico Especialista de Laboratorio Duración del contrato: 01.11.2020/03.11.2023 Facultad de Veterinaria. Cáceres. GLORÍA GUTIÉRREZ MONTERO. Personal Laboral (Contrato Relevo 50%), Técnico Especialista de Laboratorio. Duración del Contrato: 01.11.2020/03.11.2023. Facultad de Veterinaria. Cáceres
- ✓ El 11 de noviembre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que se procede a la formalización de las prórrogas de las contrataciones como Técnicos de apoyo a la investigación en la categoría de Técnico de Apoyo del Subgrupo (A2) de la Universidad de Extremadura con las siguientes características e interesados: MANUEL MATAMOROS PACHECO, Plaza: IPL00634. RAÚL SÁNCHEZ SÁNCHEZ, Plaza: IPL00635. JESÚS MANUEL RODRÍGUEZ REGO. Plaza: IPL00636. Modalidad: Contratación Laboral Temporal. Dedicación: tiempo completo; Subgrupo A2; Complemento Destino: 20; Complemento Específico: EG14; Duración: desde el 01/01/2021 a 31/06/2021. Lugar de trabajo: Departamento de Ingeniería Mecánica, Energética y de los Materiales, en la Escuela de Ingenierías Industriales, en la UEx (Badajoz).
- ✓ El 17 de noviembre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que se procede a la firma de los contratos de Jubilación Parcial y de relevo las dos trabajadoras que a continuación se indica: JUANA SERVÁN CURADO; Técnico Especialista de Laboratorio. Contrato: Jubilación Parcial 50%; Plaza: PLH0385. Inicio: 17/11/2020; Fin del contrato previsto: 02/09/2023. CARMEN MARÍA SERVÁN CURADO; Técnico Especialista de Laboratorio; Contrato de Relevo 50%; Plaza: PLH0385A; Inicio: 17/11/2020; Fin del contrato previsto: 02/09/2023.

- ✓ El 17 de noviembre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que se procede a formalizar la prórroga del siguiente Técnico de Apoyo: PAULA HERNÁNDEZ SALADO; Plaza: IPL00597; Subgrupo: C2; Complemento Destino: 16; Complemento Específico: EG 16; Dedicación: TC; Duración del contrato: desde el 01/12/2020 al 31/12/2020; Lugar de trabajo: Dpto. de Sanidad Animal. Facultad de Veterinaria. Cáceres.
- ✓ El 17 de noviembre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que se procede a formalizar la prórroga del contrato de Técnico de Apoyo: CHRISTOPHER RODRÍGUEZ RETAMAL; Plaza: EPL03537 Subgrupo: III; Dedicación: TP 75%; Duración del contrato: desde el 23/11/2020 al 22/11/2021; Lugar de trabajo: Dpto. Terapéutica Médico Quirúrgica. Área De Farmacología. Facultad de Veterinaria. Cáceres.
- ✓ El 30 de noviembre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que se procede a formalizar el contrato de ENRIQUE JUÁREZ ALCALDE. Tipo de contrato: Personal Laboral. Plaza: IPL00704. Subgrupo: C1. Complemento Destino: 18. Complemento Específico: EG15. Dedicación: TC. Duración del contrato: desde el 01/12/2020 al 28/02/2021 Lugar de trabajo: Dpto. Ingeniería del Medio Agronómico y Forestal. Centro Universitario de Plasencia.
- ✓ El 11 de diciembre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que se ha formalizado la prórroga del Técnico de Apoyo de Investigación: MANUEL CABELLO ROMERO. Plaza: IPL00523. Subgrupo: C1. Complemento Destino: 18. Complemento Específico: EG15. Dedicación: TC. Duración del contrato: desde el 01/01/2021 al 31/01/2021. Lugar de trabajo: H.C.V. Facultad de Veterinaria. Cáceres.
- ✓ El 16 de diciembre de 2020 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que D. Sergio Muñoz Sánchez ha renunciado a la contratación como relevista para el Servicio de Prevención.
- ✓ El 22 de diciembre de 2020, desde el Servicio de Gestión de RR.HH. nos comunican que con fecha de efectos 1 de enero de 2021 se han firmado el contrato de Jubilación Parcial de LUIS NÚÑEZ LÓPEZ. Contrato de jubilación parcial (50%). Técnico Especialista de Administración. Plaza. PLR0025 (Servicio de Prevención de Badajoz) Acumulación de jornada. Finalización del contrato (Jubilación): 29 de septiembre de 2023.
- ✓ El 22 de diciembre de 2020, desde el Servicio de Gestión de RR.HH. nos comunican que con fecha de efectos 1 de enero de 2021 se han firmado el contrato de Relevos de ANTONIO MIGUEL BERMEJO LOZANO. Contrato de relevos (50%). Técnico Especialista de Administración. Plaza. PLR0025A (Servicio de Prevención de Badajoz). Finalización del contrato (cese): 29 de septiembre de 2023.
- ✓ El 26 de enero de 2021 nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que se procede a formalizar el contrato como Técnico de Apoyo a la Investigación de ELENA CALERO TORRES. Tipo de contrato: Personal Laboral. Plaza: IPL00709. Subgrupo: A2. Complemento Destino: 20. Complemento Específico: EG14ç. Dedicación: TP 50%. Duración del contrato: desde el 25/01/2021 al 14/07/2021. Lugar de trabajo: Dpto. de Ingeniería de Sistemas Informáticos y Telemáticos. Escuela Politécnica. Cáceres.
- ✓ El 29 de enero de 2021, nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que causa baja por RENUNCIA, Cristina PRUDENCIO CORDERO. Técnico Especialista de Laboratorio. Plaza: PLV0380 (Personal Laboral). Departamento de Química Orgánica. Facultad de Veterinaria. Cáceres.
- ✓ El 4 de febrero de 2021, nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., la

contratación de PORRÓN GUIADO, JENIFER. Plaza: Técnico Especialista Laboratorio C/C/E: Técnico Especialista Laboratorio (Bolsa 290/2019 de 6 de marzo). Plaza: PLV0380. Subgrupo:C1. Destino: Facultad de Veterinaria.- Cáceres Modalidad: Vacante (Renuncia de Cristina Prudencio). Duración: Desde el día 16 de febrero hasta la cobertura de la plaza o su amortización.

- ✓ El 5 de febrero de 2021, nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que se ha formalizado el contrato del siguiente Técnico de Apoyo a la Investigación: PAULA HERNÁNDEZ SALADO. Tipo de contrato: Personal Laboral. Plaza: IPL00708. Subgrupo: C1. Complemento Destino: 18. Complemento Específico: EG15. Dedicación: TC. Duración del contrato: desde el 08/02/2021 al 30/11/2021. Lugar de trabajo: Dpto. Física Aplicada (Laruex). Facultad de Veterinaria. Cáceres.
- ✓ El 8 de febrero nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR. HH. Que se ha formalizado la prórroga del técnico de apoyo a la investigación: JOSÉ CARLOS SANCHO NÚÑEZ. Tipo de contrato: Personal Laboral. Plaza: IPL00686. Subgrupo: A1. Complemento Destino: 22. Complemento Específico: EG12. Dedicación: TP 75%. Duración del contrato: desde el 01/02/2021 al 31/07/2021. Lugar de trabajo: Escuela Politécnica. Cáceres.
- ✓ El 9 de febrero de 2021, nos comunican desde el Servicio de Gestión de RR.HH., que se ha formalizado el contrato la segunda prórroga del contrato de SERGIO JAVIER RODRÍGUEZ MONTERO con la categoría de técnico de apoyo del subgrupo A1 de la Universidad de Extremadura. Plaza: IPL00521. Subgrupo A1. Complemento Destino: 22. Complemento Específico: EG12. Dedicación: tiempo parcial 50%. Duración de la prórroga: desde el 01/04/2021 a 30/06//2021. Lugar de trabajo: Departamento de Ingeniería Eléctrica, Electrónica y Automática en la Escuela de Ingenierías Industriales (Badajoz).

■ **Procesos selectivos convocados, finalizados o que están celebrándose actualmente**

- ✓ Resolución nº 855/2020 de 15 de octubre, del Gerente de la Universidad de Extremadura, por la que se anuncia la convocatoria de procedimiento selectivo para la contratación de un Técnico Especialista (Laboratorio), subgrupo C1 del Convenio Colectivo aplicable al personal laboral de administración y servicios de la Universidad de Extremadura, con destino en el Departamento de Biología Vegetal, Ecología y Ciencias de la Tierra, de la Facultad de Ciencias en Badajoz.
- ✓ Resolución nº 856/2020 de 15 de octubre, del Gerente de la Universidad de Extremadura, por la que se anuncia la convocatoria de procedimiento selectivo para la contratación de un Técnico Especialista (Laboratorio) subgrupo C1 del Convenio Colectivo aplicable al personal laboral de administración y servicios de la Universidad de Extremadura, con destino en el Departamento de Química Analítica, en la Facultad de Ciencias en Badajoz.
- ✓ Publicación 20 de octubre de 2020, de la Convocatoria de procedimiento selectivo para la contratación de Técnico Especialista (Laboratorio). Subgrupo C1 del Convenio Colectivo aplicable al personal laboral de administración y servicios, mediante Resolución 872/2020, destino en el Dpto. de Producción Animal y Ciencia de los Alimentos en la Facultad de Veterinaria. Puesto de trabajo PLV0432
- ✓ Publicación el 23 de octubre de 2020 de la Resolución 886/2020 de 15 de octubre, del Vicerrector de Investigación y Transferencia por la que se convoca concurso de méritos para la contratación temporal de personal laboral Técnico de Apoyo C1, perfil: T.A con experiencia en el seguimiento de indicadores ambientales y socio-económicos en sistemas

agrosilvopastorales, con destino en el Dpto. de Ingeniería del Medio Agronómico y Forestal. Centro Universitario de Plasencia, código: IP000704.

- ✓ Resolución 1322/2020, de 25 de noviembre de 2020, por la que se convoca concurso de méritos para la contratación de personal Técnico de Apoyo de Telecomunicaciones (comunicación con Satélites) para el desarrollo de Redes de Alerta Temprana.
- ✓ Resolución 1323/2020, de 1 de diciembre de 2020, por la que se convoca concurso de méritos para la contratación de personal Técnico de Apoyo para la ejecución del proyecto APORCIENCIAS.
- ✓ Publicación el 2 de diciembre de 2020 de la Resolución 1241/2020 por la que se convoca el concurso de méritos para la contratación de un Técnico de Apoyo, C1, IP000707, para el Proyecto Network of European Language Labelled Initiatives and projects, financiado por la Comisión Europea, para el Departamento de Filología Inglesa en el Centro Universitario de Mérida.
- ✓ DOE 4 de Diciembre, publicación de la RESOLUCIÓN de 23 de noviembre de 2020, de la Gerencia, por la que se da por finalizado el procedimiento selectivo convocado por Resolución n.º 452/2020, de 13 de julio, declarando desierto el procedimiento ante la ausencia de solicitudes de participación.
- ✓ DOE 4 de Diciembre de 2020, publicación de la RESOLUCIÓN de 23 de noviembre de 2020, de la Gerencia, por la que se da por finalizado el procedimiento selectivo convocado por Resolución n.º 661/2020, de 17 de septiembre, declarando desierto el procedimiento ante la ausencia de solicitudes de participación.
- ✓ DOE 31 de diciembre de 2020, publicación de la RESOLUCIÓN de 17 de diciembre de 2020, de la Gerencia, por la que se anuncia convocatoria de pruebas selectivas para promoción interna del personal laboral de administración y servicios, mediante el sistema de concurso-oposición.
- ✓ RESOLUCIÓN de 26 de enero de 2021, del Gerente de la Universidad de Extremadura, por la que se anuncia la convocatoria de procedimiento selectivo para la contratación de un Técnico Especialista (Coordinador de Servicios) Subgrupo C1 del Convenio Colectivo aplicable al personal laboral de administración y servicios de la Universidad de Extremadura, con destino en los Servicios Comunes de la Facultad de Educación, en la modalidad de contrato de relevo.

■ Otros asuntos:

- ✓ Correo de fecha 19 de octubre de 2020 del Presidente del Comité de Empresa enviado a la Gerencia, trasladando el informe a la convocatoria de la vacante del puesto PLV0432.
- ✓ Convocatoria de sesión ordinaria del Consejo de Gobierno el 22 de octubre de 2020. En el apartado 4 de Gerencia, se trataron los siguientes puntos del orden del día:
 - 3.1. Aprobación, si procede, de las bases generales de promoción interna del PAS laboral.
 - 3.2. Aprobación, si procede, de la convocatoria de promoción interna del PAS laboral (promoción en el puesto)
- ✓ Correo del Vicegerente de RR. HH., de fecha 27 de octubre de 2020, remitiendo la propuesta de Convenio de reciprocidad con la Universidad Autónoma de Barcelona.

- ✓ Correo del Presidente del Comité de Empresa, de fecha 27 de octubre de 2020, remitiendo la propuesta del órgano sobre convocatoria de Promoción Interna PAS Laboral.
- ✓ Correo del Presidente del Comité de Empresa, de fecha 30 de octubre de 2020, remitiendo el informe del órgano sobre convenio de reciprocidad con la UAB.
- ✓ El 12 de noviembre de 2020, la Sección de Acción Social y Asistencia comunica que, han sido publicados, en los Rectorados de Cáceres y de Badajoz, y en la web del Servicio de Acción Social y Asistencial, los listados definitivos, correspondientes al XXI Plan de Acción Social, siguientes: relación definitiva de excluidos. Relaciones definitivas de solicitudes denegadas (excepto ayudas a la Discapacidad). Relaciones definitivas de solicitudes concedidas.
- ✓ El 16 de noviembre de 2020, el Servicio de Gestión de RR.HH., nos informa que el día 24 de noviembre cesa en su contrato de relevo la trabajadora MIRIAM MARTÍN VÁZQUEZ, con destino en la Facultad de Ciencias de Badajoz (Plaza PLH0402A - Técnico Especialista de Laboratorio). De igual manera, indican que en ese mismo día se hará efectiva la jubilación total de María Luisa Godoy Olea, que compartía la plaza con la anterior trabajadora con un contrato de jubilación parcial.
- ✓ Correo del Servicio de RR.HH., de fecha 19 de noviembre de 2020, comunicando que con fecha del 10 septiembre de 2020 le han reconocido la Incapacidad Permanente con carácter no revisable a CARIDAD MASA SÁNCHEZ, personal laboral, Técnico Especialista de Laboratorio, plaza PLV0424 en la Facultad de Veterinaria.
- ✓ Correo del Presidente del Comité de Empresa de fecha 20 de noviembre de 2020, dirigido al Gerente y Vicegerente de RR.HH., transmitiendo el acuerdo adoptado del Comité, respecto a la Propuesta de censo de vocales a designar, mediante sorteo público, para conformar los órganos de selección detallados en la convocatoria de promoción interna (turno ordinario), aprobada en el pleno del Comité el 16 de octubre de 2020 y trasladada a la Gerencia el 27 de octubre de 2020. Así como respecto a la propuesta de convocatoria-tipo para los procesos selectivos, referidos a las coberturas temporales, a celebrar mediante la modalidad de contrato de relevo.
- ✓ Correo del Presidente del Comité de Empresa de fecha 20 de noviembre de 2020, dirigido al Gerente solicitando, a la mayor brevedad posible, la celebración de una reunión entre esa Gerencia y este Comité de Empresa, proponiendo como orden del día los siguientes puntos:
 - 1.- Adopción de acuerdo en el establecimiento del censo de empleados públicos para designar, mediante sorteo público, los vocales de los distintos órganos de selección que deben conformar la convocatoria de promoción interna (turno ordinario).
 - 2.- Propuesta sobre convocatoria-tipo referida a los procesos selectivos para proceder a la contratación, mediante la modalidad de contrato de relevo, de personas que han de simultanear la cobertura del puesto de trabajo con el jubilado parcial.
- ✓ Correo del Gerente de fecha 20 de noviembre de 2020, convocando reunión con el Comité de Empresa el día 24, a celebrar por videoconferencia.
- ✓ Mesa Negociadora de la UEX, celebrada el 30 de noviembre de 2020, donde, en relación con la Gerencia, se trató el siguiente orden del día:
 1. Aprobación si procede, modificación Estructuras de la Gerencia.
 2. Aprobación, si procede, modificación RPT PAS-Funcionario.
 3. Aprobación, si procede, III Plan de Igualdad de la UEx.

- ✓ Sesión del Claustro Universitario celebrada el 10 de diciembre, dónde se eligió a Santiago Salamanca Miño, como Defensor Universitario.
- ✓ Convocatoria de sesión ordinaria del Consejo de Gobierno el 17 de diciembre de 2020. El apartado 4 de Gerencia, se trataron los siguientes puntos del orden del día:
 - 4.1. Aprobación, si procede, del III Acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del PAS funcionario de la UEx.
 - 4.2. Aprobación, si procede, de la creación de nuevas escalas del PAS funcionario de la UEx.
 - 4.3. Aprobación, si procede, de la modificación de Estructuras de la Gerencia.
 - 4.4. Aprobación, si procede, de modificación de la RPT del PAS funcionario de la UEx.
 - 4.5. Aprobación, si procede, de convocatorias de concurso-oposición libre del PAS funcionario de la UEx.
 - 4.6. Aprobación, si procede, de convocatoria de promoción interna del PAS laboral de la UEx (turno ordinario)
- ✓ Correo del Servicio de RR.HH., de fecha 17 de diciembre de 2020, comunicando la jubilación de Carmen Lavado Zapata, como Técnico Especialista de Laboratorio, en el Departamento de Terapéutica Médico Quirúrgica de la Facultad de Medicina el próximo 12 de enero de 2021.
- ✓ Correo del Presidente del Comité de Empresa de fecha 12 de enero de 2021, dirigido al Vicegerente de RR.HH., remitiendo los acuerdos alcanzados por la Comisión Permanente, sobre el baremo de valoración de méritos (Anexo III) referido a los procesos selectivos temporales, mediante la modalidad de contrato de relevo.
- ✓ 14 de enero de 2021. Reunión de la Comisión de Formación del PAS con el siguiente Orden del día:
 - 1. Propuesta de cursos del G9 2021.
 - 2. Propuesta de cursos virtuales para el PAS 2021.
 - 3. Modificación de la resolución de convocatoria de cursos.
- ✓ El 22 de enero se celebra Mesa Negociadora con el siguiente Orden del día:
 - 1. Aprobación, si procede, de actas de reuniones anteriores.
 - 2. Aprobación, si procede, de modificación de Relación de Puestos de Trabajo del Personal Funcionario de la UEx.
 - 3. Aprobación, si procede, de aplicación de subida del 2% al personal de la UEx en consonancia con lo establecido en la Junta de Extremadura.
 - 4. Aprobación, si procede, del Plan de Formación del PAS para el año 2021.
 - 5. Aprobación, si procede, del Calendario Laboral de la UEx para el 2021.
 - 6. Ruegos y preguntas.
- ✓ Comunicación del Servicio de RR.HH., de fecha 1 de febrero de 2021, sobre incorporación en adscripción provisional, procedente de la Universidad Autónoma de Barcelona, de D^a Elena Gil Villares. Plaza: PLM0411. Categoría: Técnico Especialista de Laboratorio. Centro: Facultad de Medicina. Fecha de alta: 1-febrero-2021.
- ✓ 2 de febrero de 2021. Publicación del Plan de Formación del PAS.
- ✓ 5 de febrero de 2021. Reunión de la Comisión Paritaria solicitada por el sindicato USO, con el orden del día:
 - 1.- Discusión de cuestiones salariales referidas al año 2020.

- ✓ Convocatoria de sesión ordinaria del Consejo de Gobierno el 12 de febrero de 2021. En el apartado 4 de Gerencia, se trataron los siguientes puntos del orden del día:

- 4.1. Aprobación, si procede, de la modificación de la RPT del PAS Funcionario.
- 4.2. Aprobación, si procede, de la modificación de las Convocatoria-Tipo de Jefaturas de Negociado y similares.
- 4.3. Aprobación, si procede, de la convocatoria de concurso específico de méritos de Jefaturas de Negociado y similares.
- 4.4. Aprobación, si procede, de la convocatoria de concurso interno de méritos de Jefaturas de Laboratorio.
- 4.5. Aprobación, si procede, de la convocatoria de concurso de traslado de puestos base especializados de informática.
- 4.6. Aprobación, si procede, del Plan de Formación del Personal de Administración y Servicios de la UEx para el año 2021.

3º) Ratificación, si procede, de los acuerdos adoptados por la Comisión Permanente.

El presidente del Comité de Empresa somete a consideración del Pleno, de acuerdo con lo establecido en el artículo 13 del reglamento del Comité, la ratificación de los acuerdos adoptados por la Comisión Permanente correspondiente a las sesiones celebradas los días 14 de diciembre de 2020 y 12 de enero de 2021.

Comisión Permanente celebrada el 14 de diciembre de 2020.-

- 1. Acuerdo, si procede, de la Comisión Permanente sobre informe a la propuesta de convocatoria de procedimiento selectivo para la contratación de un Técnico Especialista (Laboratorio) Subgrupo C1 del Convenio Colectivo aplicable al personal laboral de administración y servicios de la Universidad de Extremadura, con destino en el Departamento de Matemáticas (PLH0404), en la Facultad de Ciencias, mediante la modalidad de contrato de relevo.**

Una vez estudiada la información, previamente facilitada a los componentes del Comité de Empresa, se acuerda, por unanimidad de los presentes, remitir al Vicegerente de RR.HH. un informe favorable a la convocatoria presentada y referida al puesto PLH0404, con una serie de observaciones que se trasladan a la propuesta en texto azul.

- 2. Acuerdo, si procede, de la Comisión Permanente sobre informe a la propuesta de convocatoria de procedimiento selectivo para la contratación de un Técnico Especialista (Coordinador de Servicios) Subgrupo C1 del Convenio Colectivo aplicable al personal laboral de administración y servicios de la Universidad de Extremadura, con destino en los Servicios Comunes de la Facultad de Educación, mediante la modalidad de contrato de relevo.**

Una vez estudiada la información, previamente facilitada a los componentes del Comité de Empresa, se acuerda, por unanimidad de los presentes, remitir al Vicegerente de RR.HH. un informe favorable a la convocatoria presentada y referida al puesto PLH0404, con una serie de observaciones que se trasladan a la propuesta en texto azul.

Comisión Permanente celebrada el 12 de enero de 2021.-

- 1. Estudio, debate y acuerdo, si procede, de la Comisión Permanente sobre la propuesta formulada por la Universidad referida a la cuantificación del baremo de méritos en los procesos selectivos para la contratación mediante la modalidad de contrato de relevo.**

Una vez estudiada la información, previamente facilitada a los componentes del Comité de Empresa, se acuerda, por unanimidad de los presentes, remitir al Vicegerente de RR.HH. el siguiente baremo de valoración de méritos (Anexo III) que formaría parte de la convocatoria de los procesos selectivos para la contratación mediante la **modalidad de contrato de relevo**:

ANEXO III

BAREMO DE VALORACIÓN DE MÉRITOS

1.- FORMACIÓN (Hasta 3,50 puntos)				
1.1 TITULACIÓN ACADÉMICA OFICIAL SUPERIOR A LA EXIGIDA EN LA CONVOCATORIA Y QUE SEA AFÍN A LA DEL PUESTO DE TRABAJO (Hasta un máximo de 1,20 puntos)				
Título de Doctor:	1,20 puntos			
Título de Máster oficial, Nivel 3 de Grado del MECES, Licenciado, Ingeniero o Arquitecto:	1,00 puntos			
Título de Nivel 2 de Grado del MECES, Diplomado, Ingeniero Técnico o Arquitecto Técnico:	0,80 puntos			
Título de Técnico Superior:	0,60 puntos			
(Se valorará, exclusivamente, la titulación de mayor grado académico y con validez oficial en todo el territorio nacional) En el caso de titulaciones académicas oficiales no afines a la del puesto de trabajo, se valorarán al 50% de la puntuación arriba establecida.				
1.2 FORMACIÓN ESPECÍFICA PARA EL PUESTO DE TRABAJO (Hasta un máximo de 2,30 puntos)				
Cursos de formación, de temática directamente relacionada con el perfil del puesto de trabajo y las tareas a desarrollar, impartidos o recibidos en colaboración con una Administración Pública.	0,0050 puntos por hora lectiva			
Cursos de formación en Prevención de Riesgos Laborales	0,0025 puntos por hora lectiva			
Idiomas: Acreditación mediante certificación de nivel de estudios en idioma extranjero expedido por la Escuela Oficial de Idiomas o Centro oficial equivalente.	Niveles - Puntos		Niveles - Puntos	
	A1	0,10	A2	0,20
	B1	0,30	B2	0,40
	C1	0,50	C2	0,60
2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL EN TAREAS AFINES A LA DEL PUESTO DE TRABAJO A CUBRIR (Hasta 6,50 puntos)				
HABER DESEMPEÑADO DE FORMA REMUNERADA LA MISMA O SUPERIOR CATEGORÍA PROFESIONAL Y ESPECIALIDAD A LA DEL PUESTO A CUBRIR EN EL ÁMBITO FUNCIONAL CORRESPONDIENTE A:				
2.1. Administración Pública	0,050 puntos por mes o fracción superior a quince días trabajados			
2.2. Empresas	0,025 puntos por mes o fracción superior a quince días trabajados			

Observaciones:

- No existiendo, en este caso, titulación académica oficial afín al puesto de trabajo, todas las titulaciones que se acrediten en el punto 1.1 se valorarán al 50%.
- En el apartado 1.2, los cursos impartidos o recibidos solo se valorarán cuando acrediten fehacientemente el programa o temario, así como su duración en horas o créditos.
Las contribuciones, de cualquier tipo, a congresos, artículos en revistas, libros o capítulos de libros, así como aquellos otros méritos que no tengan relación con los detallados en este baremo, no serán valorados.
- En el apartado 2, referido a la experiencia profesional en tareas afines a las del puesto a cubrir, no se tendrán en cuenta los contratos como Profesor Científico Investigador (PCI) por no ser afines.

4º) Acuerdo, si procede, del Comité de Empresa sobre informe a la propuesta de convocatoria de procedimiento selectivo para la contratación de un Titulado de Grado Medio (Laboratorio) Subgrupo A2 del Convenio Colectivo aplicable al personal laboral de administración y servicios de la Universidad de Extremadura, con destino en el Departamento de Ciencias Biomédicas de la Facultad de Medicina, mediante la modalidad de contrato de relevo.

Una vez estudiada la información, previamente facilitada a los componentes del Comité de Empresa, se acuerda, por unanimidad de los presentes, remitir al Vicegerente de RR.HH. informe favorable a la convocatoria presentada, con las observaciones que se trasladan a la propuesta en texto azul, tal y como aparece en el **Anexo nº1** de esta acta.

5º) Acuerdo, si procede, del Comité de Empresa sobre posición a adoptar en los conflictos colectivos iniciados por USO, así como designación del representante del órgano de representación para personarse en los citados conflictos.

Después de un amplio debate, se llega al acuerdo por unanimidad de los presentes de:

- 1º) Designar al secretario del Comité, D. Luis Espada Iglesias, como representante del Comité de Empresa para que asista a todos los actos que se sustancien en el conflicto colectivo, referido al abono del 2% de incremento en las retribuciones desde el 1 de enero de 2020 y en todos los conceptos retributivos, promovido por la organización sindical USO en la UEx.
- 2º) Designar al secretario del Comité, D. Luis Espada Iglesias, como representante del Comité de Empresa para que asista a todos los actos que se sustancien en el conflicto colectivo, referido al abono del II tramo de la carrera profesional, promovido por la organización sindical USO en la UEx.
- 3º) En aquellos actos que se celebren, con motivo de los citados conflictos colectivos, la posición que mantendrá el Comité, al respecto, será la de adhesión a la reivindicación o demanda que realice el sindicato USO.

6º) Asuntos de trámite.

No hay ningún asunto de trámite que tratar.

7º) Ruegos y preguntas.

No hubo.

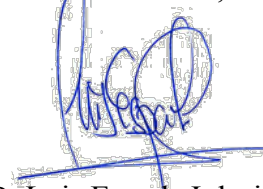
Sin más asuntos que tratar, a las doce horas y treinta minutos, el Sr. presidente levanta la sesión agradeciendo la asistencia a los presentes y recogiendo en este Acta los acuerdos tomados por el Comité de Empresa, de los que como secretario doy fe.

Vº Bº El Presidente,



D. Fco. Javier Cebrián Fernández

El Secretario,



D. Luis Espada Iglesias