

**ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE EMPRESA  
DEL PTGAS DE LA UEx CELEBRADA EL DÍA 11 DE JUNIO DE 2024**

En la Sala de Grados de la Facultad de Veterinaria de Cáceres, siendo las once horas y treinta minutos del día 11 de junio de 2024, se reúnen, en segunda convocatoria, bajo la presidencia de D. Francisco Javier Cebrián Fernández, asistido por el secretario que suscribe, y con la participación de los miembros del Comité de Empresa que se indican a continuación:

- D. Wenceslao Apostúa Méndez (U.S.O.)
- D. Antonio Miguel Bermejo Lozano (CSIF)
- D. Juan Carlos Cadenas Holguín (U.S.O.)
- D. Francisco Javier Cebrián Fernández (U.S.O.)
- D. Luis Espada Iglesias (U.S.O.)
- D<sup>a</sup>. Elena Gil Villares (U.S.O.)
- D<sup>a</sup>. Diana María Sánchez Rosado (U.S.O.), y
- D<sup>a</sup>. M<sup>a</sup> Noelia Tejero Mateos (U.S.O.)

Excusa su ausencia D. Wenceslao Apostúa Méndez (U.S.O.) y D<sup>a</sup> Amparo Arias Pacheco (CSIF)

Asiste también el delegado sindical D. Julián Iglesias Márquez de CSIF.

El orden del día a tratar es el siguiente:

**1º) Estudio y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior: ordinaria de 24 de abril de 2024.**

Se aprueba el acta de la sesión ordinaria de 24 de abril de 2024, por unanimidad de los presentes.

**2º) Informe del presidente.**

**■ Notificaciones de personal sobre contrataciones y ceses:**

- ✓ ✓ El 2 de mayo de 2024, nos comunican desde el Servicio de RR.HH., de la Investigación que Doña JACJIE LEE CHONG OJEDA (Técnico de apoyo a la investigación) ha formalizado su contratación con fecha 03/05/2024 con la categoría de Personal Laboral Técnico de Apoyo - Subgrupo C1 en la Escuela Politécnica de la Universidad de Extremadura.
- ✓ El 15 de mayo de 2024, nos comunican desde el Servicio de RR.HH. de la Investigación que Doña ALBA MARTÍN NAVARRO (Técnico de apoyo a la investigación) ha formalizado su contratación con fecha 16/05/2024, con la categoría de Personal Laboral Temporal Subgrupo C2. Tiempo parcial 50%. Plaza PT0055. en el Dpto. de Didáctica de la Expresión Musical, Plástica y Corporal. Facultad de Ciencias del Deporte.
- ✓ El 16 de mayo de 2024 el Servicio de RR.HH. de la Investigación, nos comunican que D. Carlos Dueñas Dovado y D. Jesús Moreno González (Técnicos de apoyo a la investigación) han formalizado su contratación con fecha 17/05/2024, con la categoría de Personal Laboral Temporal Subgrupo C2. Tiempo parcial 50%. Plaza PT0056 y PT0057. Dpto. de Expresión Gráfica en el Centro Universitario de Plasencia.
- ✓ El 4 de junio de 2024, desde el Servicio de RR.HH. de la Investigación nos informan que los Técnicos de Apoyo a la Investigación que se detallan, a continuación, han formalizado su contratación con fecha 06/06/2024.
  - D. HÉCTOR RODRÍGUEZ BELLANCO categoría de Personal Laboral Técnico de Apoyo - Subgrupo C1 de la Universidad de Extremadura.
  - D. JOSÉ LUIS FIGUEREDO FERNÁNDEZ categoría de Personal Laboral Técnico de

- Apoyo - Subgrupo C1 de la Universidad de Extremadura.
- D<sup>a</sup>. SANDRA CORDERO CUSTODIO categoría de Personal Laboral Técnico de Apoyo - Subgrupo C1 de la Universidad de Extremadura.
- D<sup>a</sup>. CORA ZAMORANO DURÁN categoría de Personal Laboral Técnico de Apoyo - Subgrupo C2 de la Universidad de Extremadura.
- D<sup>a</sup>. INÉS MORIANO GÓMEZ categoría de Personal Laboral Técnico de Apoyo - Subgrupo C2 de la Universidad de Extremadura.
- ✓ El 4 de junio de marzo de 2024, nos comunican desde el Servicio de RR.HH., de la Investigación que D. JORGE CALDERÓN GONZÁLEZ (Técnico de apoyo a la investigación) ha formalizado su contrato como Técnico de Apoyo a la Investigación en la Universidad de Extremadura. Datos Plaza: PT0069. Régimen: personal laboral. Subgrupo de clasificación (C1). Dedicación: Tiempo Parcial - Jornada 25%. Inicio del contrato: 05/06/2024. Lugar de trabajo: Departamento de Tecnología de los Computadores y las Comunicaciones. Escuela Politécnica. (Cáceres).

#### ■ Convocatorias publicadas.

- ✓ Resolución nº 475/2024 de 22 de abril de 2024 del Gerente de la Universidad de Extremadura, por la que se anuncia la convocatoria de procedimiento selectivo para la contratación de un Técnico Especialista (Laboratorio) Subgrupo C1 del Convenio Colectivo aplicable al personal laboral de administración y servicios de la Universidad de Extremadura, con destino en el Departamento de Ciencias Biomédicas, en la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud. Plaza PLM0382
- ✓ Resolución nº515 de 3 de mayo de 2024, del Gerente de la Universidad de Extremadura, por la que se anuncia la convocatoria de procedimiento selectivo para la contratación de un Técnico Especialista (Jardinería) Subgrupo C1 y con destino en la Escuela de Ingenierías Agrarias. Plaza PLU0298
- ✓ Resolución nº516 de 3 de mayo de 2024, del Gerente de la Universidad de Extremadura, por la que se anuncia la convocatoria de procedimiento selectivo para suplir temporalmente la vacante con la categoría profesional de Técnico Especialista (Laboratorio) con destino en el Departamento de Terapéutica Médico-Quirúrgica con destino en la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud. Plaza PLM0411
- ✓ Resolución nº517 de 3 de mayo de 2024, del Gerente de la Universidad de Extremadura, por la que se anuncia la convocatoria de procedimiento selectivo para suplir temporalmente la vacante con la categoría profesional de Técnico Especialista (Laboratorio) con destino en el Departamento de Ciencias Biomédicas en la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud. Plaza PLM0416
- ✓ Resolución nº518 de 3 de mayo de 2024, del Gerente de la Universidad de Extremadura, por la que se anuncia la convocatoria de procedimiento selectivo para suplir temporalmente la vacante con la categoría profesional de Técnico Especialista (Laboratorio) con destino en el Departamento de Sanidad Animal en la Facultad de Veterinaria. Plaza PLV0424.
- ✓ Resolución de 6 de mayo de 2024, de la Gerencia, por la que se anuncia la convocatoria de pruebas selectivas para promoción interna del personal laboral de Administración y Servicios, mediante el sistema de concurso oposición.
- ✓ Resolución 539/2024 de 09 de mayo de 2024, de la Vicerrectora de Investigación y Transferencia de la Universidad de Extremadura por la que se convoca el concurso de méritos para la contratación de personal técnico de apoyo, del subgrupo de clasificación C2 (C2, JTC); Técnico de apoyo para la recogida, recepción y preparación de muestras para Laboratorio de Radioactividad Ambiental. Código de plaza: PT0064.

- ✓ Resolución 540/2024 de 09 de mayo de 2024, de la Vicerrectora de Investigación y Transferencia de la Universidad de Extremadura por la que se convoca el concurso de méritos para la contratación de personal técnico de apoyo, del subgrupo de clasificación C1 (C1, JTC); Técnico de apoyo para la preparación y separación radioquímica de muestras ambientales. Código de plaza: PT0065.
- ✓ Resolución 541/2024 de 09 de mayo de 2024, de la Vicerrectora de Investigación y Transferencia de la Universidad de Extremadura por la que se convoca el concurso de méritos para la contratación de personal técnico de apoyo, del subgrupo de clasificación C1 (C1, JTC); Técnico de apoyo para la preparación y separación radioquímica de muestras ambientales. Código de plaza: PT0066.
- ✓ Resolución 542/2024 de 09 de mayo de 2024, de la Vicerrectora de Investigación y Transferencia de la Universidad de Extremadura por la que se convoca el concurso de méritos para la contratación de personal técnico de apoyo, del subgrupo de clasificación C2 (C2, JTC); Técnico de apoyo para la preparación y separación radioquímica de muestras ambientales. Código de plaza: PT0067.
- ✓ Resolución 543/2024 de 09 de mayo de 2024, de la Vicerrectora de Investigación y Transferencia de la Universidad de Extremadura por la que se convoca el concurso de méritos para la contratación de personal técnico de apoyo, del subgrupo de clasificación C1 (C1, JTC); Técnico de apoyo para la preparación y separación radioquímica de muestras ambientales. Código de plaza: PT0068.
- ✓ Resolución 544/2024 de 09 de mayo de 2024, de la Vicerrectora de Investigación y Transferencia de la Universidad de Extremadura la contratación de personal Técnico de Apoyo del subgrupo de clasificación C1 (C1, JTC); Técnico para realización de ensayos y simulación de flujos. Código de plaza: PT0070.
- ✓ Resolución 545/2024 de 09 de mayo de 2024, de la Vicerrectora de Investigación y Transferencia de la Universidad de Extremadura para la contratación de personal Técnico de Apoyo del subgrupo de clasificación A2 (A2, JTP50%); Técnico de apoyo con experiencia en gestión de sistemas agroforestales. Código de plaza: PT0071.
- ✓ Resolución 610/2024 de 24 de mayo de 2024, del Gerente de la Universidad de Extremadura, por la que se anuncia la convocatoria de procedimiento selectivo para la contratación de un Técnico Especialista (Experimentación Animal) Subgrupo C1 del Convenio Colectivo aplicable al personal laboral de administración y servicios de la Universidad de Extremadura, con destino en los Servicios Comunes de la Facultad de Veterinaria.

#### ■ Otros asuntos

- ✓ Correo de 25 de abril de 2024 del Presidente del Comité de Empresa, dirigido al Vicegerente de RR.HH., trasladando informe a varias propuestas de convocatorias.
- ✓ 29 de abril de 2024, celebración de reunión del Consejo de Gobierno.
- ✓ 6 de mayo de 2024, reunión del Comité de Seguridad y Salud.
- ✓ 9 de mayo celebración de reunión del Claustro Universitario con un único punto del orden del día referido a la elección de la Comisión de Convivencia.
- ✓ Correo de 15 de mayo de 2024 del Presidente del Comité de Empresa, dirigido al Vicegerente de RR.HH., trasladando informe sobre la convocatoria de procedimiento selectivo para la contratación de un Técnicos Especialista (Experimentación Animal) Subgrupo C1, en la Facultad de Veterinaria.
- ✓ 23 de mayo de 2024 celebración reunión extraordinaria Mesa Negociadora donde se aprueba el Plan de Acción Social.

- ✓ 29 de mayo de 2024, celebración reunión del Consejo de Gobierno.
- ✓ 4 de junio de 2024, celebración reunión extraordinaria de la Mesa Negociadora, donde se trató la modificación del calendario laboral 2024 incluyendo el 16 de agosto dentro del cierre de la primera quincena de vacaciones.

### **3º) Ratificación, si procede, de los acuerdos adoptados por la Comisión Permanente.**

El presidente del Comité de Empresa somete a consideración del Pleno, de acuerdo con lo establecido en el artículo 13 del reglamento del Comité, la ratificación de los acuerdos adoptados por la Comisión Permanente correspondiente a las siguientes sesiones:

#### **Comisión Permanente celebrada el 8 de mayo de 2023.-**

**1. Informe, si procede, de la Comisión Permanente sobre la propuesta formulada por la Universidad referida a las convocatorias de procedimientos selectivos para cobertura temporal, con personal permanente, de las siguientes vacantes con la categoría profesional de Técnico Especialista (Laboratorio):**

- A. Destino en el Dpto. de Sanidad Animal. Facultad de Veterinaria. Cáceres.**
- B. Destino en el Dpto. de Ciencias Biomédicas. Facultad de Ciencias. Badajoz, y**
- C. Destino en el Dpto. de Anatomía, Biología Celular y Zoología. Facultad de Ciencias. Badajoz.**

*Una vez estudiada la información, previamente facilitada a los componentes del Comité de Empresa, se acuerda, por unanimidad de los presentes, remitir al Vicegerente de RR.HH. un informe en el siguiente sentido:*

- 1º) Advertimos que, de acuerdo con la base 4.5 del proceso selectivo para suplir temporalmente la vacante con destino en el Departamento de Anatomía, Biología Celular y Zoología, en la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud, publicado mediante resolución nº 336/2023, del Gerente de la UEx, existe bolsa de trabajo, resultante del citado proceso, con la misma categoría, especialidad y afinidad que los puestos vacantes de las 3 convocatorias que nos han solicitado informe.*
- 2º) Entendemos imprescindible conocer, por escrito, el interés de los componentes de la bolsa para ocupar el puesto vacante, que corresponda.*
- 3º) Una vez conocido este extremo, procederíamos a informar el resto de las convocatorias, que no han sido del interés de los componentes de la bolsa de trabajo activa, en el siguiente sentido:  
Favorable a las propuestas presentadas, quedando a la espera del sorteo público para designar los vocales (titulares y suplentes) del órgano de selección.*

#### **Comisión Permanente celebrada el 15 de mayo de 2024.-**

**1. Informe, si procede, de la Comisión Permanente sobre la propuesta formulada por la Universidad referida a la convocatoria de procedimiento selectivo para la contratación de un Técnico Especialista (Experimentación Animal) Subgrupo C1 del Convenio Colectivo aplicable al personal laboral de administración y servicios de la Universidad de Extremadura, con destino en los Servicios Comunes de la Facultad de Veterinaria**

*Una vez estudiada la información, previamente facilitada a los componentes del Comité de Empresa, se acuerda, por unanimidad de los presentes, remitir al Vicegerente de RR.HH. un informe en el siguiente sentido:*

*Favorable a la propuesta presentada, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:*

- Modificar en la base 1.1. el puesto de trabajo con clave ~~PLM0382~~ por **PLV0223**.*
- Suprimir en la base 2.1. el apdo. g) completo, al no tener recogido el puesto PLV0223 este requisito en la RPT del PTGAS Laboral.*

*Quedando a la espera del sorteo público para designar los vocales (titulares y suplentes) de la Comisión de Valoración.*

Ratificación que es aprobada por unanimidad de los miembros presentes.

4º) Acuerdo, si procede, del Comité de Empresa sobre informe a las propuestas de convocatoria de procedimiento selectivo, mediante la modalidad de contrato de relevo, para la contratación de relevista de los siguientes puestos de trabajo:

- a) **PLI0289 con la categoría de Técnico Especialista (Reprografía, Encuadernación y Autoedición) y destino en los Servicios Comunes de la Escuela de Ingenierías Industriales.**
- b) **PLR0108 con la categoría de Técnico Especialista (Experimentación Animal) y destino en el Servicio de Animalario, en Cáceres.**
- c) **PLR0369 con la categoría de Auxiliar de Servicios y destino en el Servicio de Orientación y Formación Permanente para la Docencia, en Badajoz.**

Una vez analizadas las propuestas de convocatorias presentadas, facilitadas previamente a los componentes del Comité de Empresa, se acuerda, por unanimidad de los presentes, remitir al Vicegerente de RR.HH. informes favorables a las mismas, teniendo en consideración las observaciones que, resaltadas en texto azul, se realizan para cada una de las convocatorias:

a) **PLI0289**

Favorable a la propuesta presentada, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

- Base **Sexta. Proceso selectivo**, concretamente en su **apartado 6.2**, modificar Anexo V por **Anexo III**.
- En el **ANEXO I**, modificar en el apartado de **Jornada de trabajo** lo siguiente:
  - o Durante 2027 por Durante **2026**: entre 1 de enero y el 6 de mayo, ambos inclusive.

Quedando a la espera del sorteo público para designar los vocales (titulares y suplentes) de la Comisión de Valoración.

b) **PLR0108**

Favorable a la propuesta presentada, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

- Base **Sexta. Proceso selectivo**, concretamente en su **apartado 6.2**, modificar Anexo V por **Anexo III**.

Quedando a la espera del sorteo público para designar los vocales (titulares y suplentes) de la Comisión de Valoración.

c) **PLR0369**

Favorable a la propuesta presentada, teniendo en cuenta las siguientes consideraciones:

- Base **Sexta. Proceso selectivo**, concretamente en su **apartado 6.2**, modificar Anexo V por **Anexo III**.
- En el **ANEXO III**, incluir en el apdo. de **FORMACIÓN**, dentro del subapartado 1.1 lo siguiente:
  - o **Bachiller Superior:** **0,40 puntos**.

Quedando a la espera del sorteo público para designar los vocales (titulares y suplentes) de la Comisión de Valoración.

5º) Acuerdo, si procede, del Comité de Empresa sobre informe a las propuestas formuladas por la Universidad referidas a la convocatoria de procedimiento selectivo para cobertura temporal (artículo 41) de los siguientes puestos de trabajo:

- a) **PLM0411 con la categoría de Técnico Especialista (Laboratorio) y destino en el**

**Departamento de Terapéutica Médico-Quirúrgica, en la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.**

- b) PLM0416 con la categoría de Técnico Especialista (Laboratorio) y destino en el Departamento de Ciencias Biomédicas, en la Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud.**
- c) PLV0424 con la categoría de Técnico Especialista (Laboratorio) y destino en el Departamento de Sanidad Animal, en la Facultad de Veterinaria.**

Una vez analizadas las propuestas de convocatorias presentadas, facilitadas previamente a los componentes del Comité de Empresa, así como la normativa vigente y acuerdos adoptados entre la Gerencia y el Comité de Empresa, se acuerda, por unanimidad de los presentes, remitir al Vicegerente de RR.HH. un informe en el siguiente sentido:

- Entendemos que no procede realizar informe alguno a las propuestas de convocatorias de procesos selectivos para cobertura temporal con personal no permanente, dado que existen bolsas vigentes de la categoría, especialidad y afinidad de los puestos que se proponen incluir en las convocatorias facilitadas. Y ello, en base a las siguientes disposiciones
  - **Artículo 41** del vigente Convenio colectivo.
  - **Disposición Adicional Séptima** del vigente Convenio colectivo.
  - **Artículo 42** del vigente Convenio colectivo.
  - Acuerdo entre la Gerencia y el Comité de Empresa del PAS Laboral, de 10 de septiembre de 2020, **sobre regulación de los criterios por los que se rige la bolsa de trabajo** del personal laboral afecto al IV Convenio colectivo del PAS laboral de la UEx (punto Tercero. **Ámbito temporal** y punto Cuarto. *Integrantes de la Bolsa de Trabajo*, entre otros).
  - Acuerdo entre la Gerencia y el Comité de Empresa del PAS Laboral, de 10 de septiembre de 2020, por el que se determina el **procedimiento y criterios para la provisión de puestos de carácter temporal con personal laboral no permanente** afecto al IV Convenio colectivo del PAS laboral de la UEx (punto Primero. **Cobertura temporal mediante procesos con personal no permanente**).
- Las bolsas de trabajo a las que nos referimos que se encuentran activas son las siguientes:
  - Campus de Cáceres:** Res. 1782/23 Bolsa de trabajo Técnico Especialista Laboratorio Dpto. de Bioquímica, Biología Molecular y Genética, Facultad de Veterinaria PLV0217. Publicada el 20/12/2023, y actualizada a fecha 16/01/2024.
  - Campus de Badajoz:** Res. 1448/23 de 10 de julio. Bolsa de trabajo Técnico Especialista Laboratorio Dpto. de Anatomía, Biología Celular y Zoología, Facultad de Ciencias y Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud. PLH0394 y PLM0393. Publicada el 19/10/2023, y actualizada a fecha 16/01/2024.
- Por otra parte, solicitamos proceda a la urgente convocatoria de la **Comisión de Seguimiento y Control**, para su constitución y tratamiento de posibles interpretaciones erróneas, de acuerdo con lo establecido en el punto Quinto del Acuerdo entre la Gerencia y el Comité de Empresa del PAS Laboral **sobre regulación de los criterios por los que se rige la bolsa de trabajo** del personal laboral afecto al IV Convenio colectivo del PAS laboral de la UEx, de 10 de septiembre de 2020.

## 6º) Asuntos de trámite.

No se trató ningún asunto de trámite, al no existir ninguno.

**7º) Ruegos y preguntas.**

No se hicieron ni ruegos ni preguntas.

Sin más asuntos que tratar, a las trece horas, el Sr. presidente levanta la sesión agradeciendo la asistencia a los presentes y recogiendo en este Acta los acuerdos tomados por el Comité de Empresa, de lo que como secretario doy fe.

Vº Bº El Presidente,

El Secretario,

D. Fco. Javier Cebrián Fernández

D. Luis Espada Iglesias